

创业企业股权在现阶段中国三大特点

1、重要性

我们认为，创业企业的基础，一是合伙人，二是股权。归根到底，是合伙人股权。它基本奠定了一家创业企业的基因；

2、不可逆性

创业企业的产品出点问题，可以通过快速迭代解决。技术或运营出点问题，影响的是公司短期发展。但是，如果合伙人股权出问题呢？经常是不可逆的“车毁人亡”。开局稀里糊涂，难治；

3、普遍性

在过去，创业者一人包打天下，不需要考虑合伙人股权问题。但是，我们已经进入了合伙创业的新时代，合伙创业已经成为互联网时代成功企业的标配。但是，对于合伙人股权这个新课题，中国很多创业老手和新手都缺乏基本的认知

。



02、创始人确保控制权的方式

投票权委托的模式

投票权委托”就是公司部分股东通过协议约定，将其投票权委托给其他特定股东（如创始股东）行使。根据京东的招股书，在京东发行上市前，京东有11家投资人将其投票权委托给了刘强东行使。刘强东持股20%左右却通过老虎基金、高瓴资本、今日资本以及腾讯等投资人的投票权委托掌控了京东上市前过半数的投票权。

一致行动人协议

一致行动人”即通过协议约定，某些股东就特定事项采取一致行动。意见不一致时，某些股东跟随一致行动人投票。比如，创始股东之间、创始股东和投资人之前就可以通过签署一致行动人协议加大创始股东的投票权权重。一致行动协议内容通常体现为一致行动人同意在其作为公司股东期间，在行使提案权、

表决权等股东权利时做出相同的意思表示，以其中某方意见作为一致行动的意见，以巩固该方在公司中的控制地位。比如说最近打的比较热闹的宝万之争。

通过有限合伙持股

有限合伙企业在中国是一种比较新的企业形式，有限合伙企业的合伙人分为普通合伙人（俗称管理合伙人或GP）和有限合伙人（LP）。普通合伙人执行合伙事务，承担管理职能，而有限合伙人只是作为出资方，不参与企业管理。所以，可以让股东不直接持有公司股权，而是把股东都放在一个有限合伙里面，让这个有限合伙持有公司股权，这样股东就间接持有公司股权。同时，让创始人或其名下公司担任GP，控制整个有限合伙，然后通过这个有限合伙持有和控制公司的部分股权。除创始人之外的其他股东，只能是有限合伙的LP，只享有经济收益而不参与有限合伙日常管理决策，也就不能通过有限合伙控制公司。有人专门研究发现，绿地集团采用层叠的有限合伙安排，以一个注册资本为10万元的公司控制约190亿元资产的绿地集团。

境外架构的AB股计划

以上这些都可以保证创始人的公司控制权

二、哪些股权结构不可取？

什么是差的股权架构？

再举西少爷这个例子，在公司刚刚走上正轨时，创始人团队分崩离析。三个创始人分别占股40%、30%、30%，这样的股权架构有什么问题？——没有一个人占51%以上，也即没有一个人有公司的控制权。在我看来，创业初期主要创始人持股51%都还不够，好的股权架构是有一个老大持股三分之二。不合理的股权架构下，只要出现问题，一定是毁灭性的，一定有合伙人被踢出局。

另一个案例就是2015年11月2日，娱乐产业垂直媒体微信平台“首席娱乐官”创始人之一邹玲发文《很遗憾，“首席娱乐官”即日起将暂停更新！》，其与另一创始人陈妍妍因股权纠纷公开决裂。该公司创始股东有两人，大股东持股60%，二股东持股40%。这样的创始股权结构，在双方不产生争议或冲突时，是没有太大的问题，表面上看，大股东持股比例高，很多事情大股东应该就可以拍板确定。

但是，当涉及到“增加或者减少注册资本”、“股权转让融资”等事项时，这样的股权结构很可能因两个股东意见不一致，导致无法顺利推进。根据《公司法》的规定，有限责任公司“股东会会议作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式的决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。”而当创始股东仅两人、股权结构为6：4时，只要有一人反对，就无法符合“代表三分之二以上表决权的股东通过”条件，这样的话，涉及上述事项的决策或决议就无法施行。

01、均等的股权结构

为什么？因为不同的合伙人他对创业项目的贡献不一样，虽然你出100我出100大家出资是一样的，但在实际操作过程中每个人的擅长点不一样，贡献度就不一样，如果出资一样，贡献度不一样，在企业早期还是OK的，项目没做成就讨论了，项目做成了合伙人会因为利益分配不均衡而出现

02、一个股东绝对不可取

因为公司法规定一人有限责任公司的股东如果不能举证证明个人财产与公司财产是独立的将对公司债务承担连带责任。很多创业企业一开始的财务不规范，往往经不起审计，所以这个一人有限公司不可取。

03、五五分的股权结构

均等里面最最差的就是5：5分账，比如真功夫，通常这样的公司会陷入僵局，公司形不成有效的决议。因为公司法股东会会议作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式的决议，必须经代表三分之二以上表权的股东通过。

通常的创业公司表决权都是按出资比例分配的，这种情况下，5：5的股权是无法形成股东会决议的，那么导致的局面就是一个股东控制公司财务章证照，另外一个股东逼急了就只能申请解散公司，但是解散公司也是有条件的，就是公司两年内不能形成有效的股东会决议，公司经营困难。最终的结局就是两败俱伤。

对股权缺乏基本常识的，不仅仅是创业者，也包括大量非专业机构的投资人。

比如，我们看到，有投资人投70万，创始人投30万，股权一开始简单、直接、高效、粗暴地做成70：30。但是，项目跑2年后，创始人认为，自己既出钱又出力，吭哧吭哧却干成了小股东，投资人只出钱不出力却是大股东，不公平。想找其他合伙人进来，却发现没股权空间。投资机构看完公司股权后，没有一家敢进。优秀合伙人与后续机构投资人进入公司的通道都给堵上了。

我们见过太多上市公司投资个三五百万，甚至有的孵化器投资个三五十万，都热衷于控股创业企业。他们认为，股权占的抢的越多越好。很多初创企业，一开始把股权当大白菜卖。

等到公司启动融资，发现股权结构不对，想对股权架构进行调整时，发现微调早期投资人股权就是动人家价值三五百万的蛋糕，是活生生“烤”验人性。人性，又很难经得起“烤”验，结果经常是鸡飞蛋打。

根据统计数据，高达19.49%参与体检的创业企业由外部投资人控股。这些企业在未来招募合伙人与外部融资时，都会经历股权之痛。如果没有在创业早期调整股权结构，这会给后续合伙人与机构投资人进入添堵，进而限制了公司的发展。



- 1、创业者如何选择合伙人
- 2、创意、技术、资金、资源如何作价入股?
- 3、危害比较大的股权架构有哪些?
- 4、夫妻合伙创业,股权一样定生死。
- 5、创业一定要用自己的钱?
- 6、几个人合伙,出钱多就是老大?
- 7、如何防范股权代持风险?
- 8、企业创始人要拿工资么?
- 9、吸纳新投资,钱越多越好?
- 10、什么类型的公司更有优势?
- 11、法人、法定代表人、法人代表区别?
- 12、股东的法定权力
- 13、法定代表人、公章,到底由谁代表公司?
- 14、股东能“开除”么?
- 15、同股不同权合法么?
- 16、合伙人中途退出怎么办?
- 17、合伙人制度为何受欢迎?
- 18、合伙人制度的四种表现形式?
- 19、合伙人与股权一样吗?
- 20、创始人如何保障公司控制权?
- 21、小企业如何留住员工?
- 22、员工积极性不高,对薪酬不满怎么办?
- 23、股权激励就是分权分钱?
- 24、你的企业需要做股权激励吗?
- 25、做了股权激励,老板赚钱少了?
- 26、你自己做的是真的股权激励么?
- 27、全职股东该拿工资么?多少合适?
- 28、股权激励方案要遵循的原则。
- 29、股权激励如何改善公司治理?
- 30、不同阶段的企业适合哪种股权方案
- 31、股权激励设计的“十二定”
- 32、员工股份要花钱么?还是免费给?
- 33、股权激励预留股份,如何设立期权池?
- 34、如何用股权锁定人才?
- 35、股权激励,要设立持股平台么?
- 36、老板给股权,员工为何还不要?
- 37、给出去的股份,还能收回么?
- 38、创世大股东去世,股权怎么办?
- 39、股权分配同时如何做风险管控?
- 40、股权激励不起作用,如何处理?
- 41、企业发展各个阶段如何融资?
- 42、公司缺钱,是股权融资还是债权融资
- 43、企业如何进行股权融资?
- 44、天使投资人如何判断企业?
- 45、风投如何判断早期项目?
- 46、商业计划书如何撰写?
- 47、如何正确对待投资意向书?
- 48、风投的尽职调查你知道么?
- 49、天使投资人都是天使么?
- 50、创业者和投资人的对赌那些事
- 51、对赌条款如何签署?
- 52、股权众筹能代替天使投资么?
- 53、如何对公司进行估值?
- 54、股权众筹什么时候用最合适?
- 55、股权激励要拿出多少股份?
- 56、融资如何防止股权过度稀释?
- 57、股东离职,回购协议怎么签?
- 58、家庭与企业资产如何做好风险隔离?
- 59、股权投资协议,有哪些陷阱?
- 60、激励股份的流动性重要么?
- 61、设立分公司好还是子公司好?
- 62、股权如何整合上下游?
- 63、连锁店如何做股权激励?
- 64、经销商如何做股权激励?
- 65、华为如何做股权激励?
- 66、小米如何做股权激励?
- 67、阿里巴巴如何做股权激励?
- 68、留住人才能给注册股么?
- 69、不作为的老员工能给股份么?
- 70、如何避免小股东“绑架”
- 71、配偶不同意,股权转让有效么?
- 72、离婚时,夫妻股份如何分割?
- 73、合伙人退出时,投的钱怎么办?
- 74、新公司如何设计股权架构?

适用人群：

- 1、准备创业的人，提前做好企业的防火墙设置。
- 2、初创期公司的创始人团队：了解股权的基础知识，避免走弯路。
- 3、发展期公司的控制权拥有者，利用股权吸引人才、资金、避免发生停滞不前。
- 4、成熟期公司的核心股东：运用股权快速扩张，避免失去控制权！

