

有银行对抗“疫”一线医护人员子女优先录取

本报记者 李冰

银行春招大幕正式拉开。《证券日报》记者注意到，受疫情影响，多家银行启动“无接触”招聘，部分银行不同程度地延迟或是暂停了线下招聘的进度。从已经公布的招聘信息来看，金融科技类岗位仍然是银行招聘的热门岗位。

“银行过往也是线上线下相结合方式进行招聘，线上招聘具有成本低、效率高的特性，目前面试环节大都在线上解决，线上招聘若借助金融科技的手段予以改进，将会有更好的效果。”国家金融与发展实验室特聘研究员董希淼对《证券日报》记者表示。

银行“隔空”启动春招

BOSS直聘发布《2020春招就业市场追踪报告》显示，2020年春节后三周(2月3日至2月23日)，就业市场招聘需求较2019年同期降低34%。从2月24日开始，人才需求出现快速增长。

《证券日报》记者注意到，多家银行启用线上招聘形式应对因疫情带来的影响，个别银行公告表示，抗“疫”一线医护人员子女可以优先录取。

民生银行近日发布的2020春季招聘公告中提到，该行上线了“无接触”招聘。在同等条件下，防疫一线医护人员子女优先录取。中国光大银行北京分行2020春季招聘公告中也强调，为解除在抗击疫情一线的医护工作者的后顾之忧，可以考虑对其子女优先录用。

另外，地方商业银行也大多以线上招聘为主，例如，北京银行在近日发布的招聘公告中表示，因疫情防控期间，招聘笔试、面试将采取线上形式；而杭州银行春季招聘信息中表示将采用“云”网申、“云”宣讲、“云”双选会、“云”笔试、“云”面试等一系列线上招聘方式。

此外，《证券日报》记者注意到，也有银行出于疫情防控的考虑，暂缓组织线下招聘活动。

建设银行公告称，将暂不组织开展各类现场招聘活动，相关笔试、面试、体检、签约等事项的时间顺延并视疫情防控情况另行通知。农业银行发布以《宅家努力 未来可期》为题的公告宣布，为配合做好疫情防控工作，决定暂不组织线下招聘活动，相关工作将视疫情防控形势相应顺延。

苏宁金融研究院高级分析师黄大智坦言，线上招聘也存在一定弊端，他对《证券日报》记者指出：“线下招聘会让应聘者对企业文化、工作氛围等了解地更加高效。与求职者隔空‘对话’，的确解决了部分线下招聘的困境，但仍然存在沟通效率等问题。”

董希淼则建议可用金融科技手段予以改进线上招聘形式，他坦言：“线上招聘若借助金融科技的手段予以改进，将会有更好的效果。比如可以加入微表情分析技术，在视频面试时分析应聘者心理活动使其更加精准。”

金融科技岗位仍是热门

另外，在各家银行已经公布的招聘信息中，《证券日报》记者注意到金融科技类岗位仍然是招聘热门，技术类人才“走俏”。

黄大智对此分析称：“疫情并没有降低金融机构对金融科技的需求，反而推动催化金融机构线上化、非接触形式等金融需求，而这些更加需要金融科技的支持。”

据BOSS直聘数据显示，节后机械制造和电子通信行业的应届生需求环比增幅超过40%，互联网、金融、专业服务等热门领域的应届生岗位数量环比均增长20%以上。

北京银行春招公告显示，其招聘专业范围显示为计算机、软件工程、电子信息、大数据、信息安全等相关专业。涉及软件开发，包括大数据及人工智能、数据模型及算法、区块链及分布式数据库开发、系统测试等岗位。

交通银行在人才招聘信息显示，招聘部门大多为金融科技部，涉及大数据工程师、AI工程师、云计算工程师、应用架构师、网络架构师等多个职位。

中国邮政储蓄银行则在2月12日单独发布了《高端科技人才社会招聘公告》，招聘岗位设计技术平台研发管理高级专家、新核心运维管理高级专家、IT架构专家、技术平台架构师、运维开发架构师、业务架构师。

另外，江苏银行则招聘岗位达135个，主要为应用开发、创新技术应用研发、大数据及人工智能开发等方向。专业要求为计算机科学与技术、软件工程、物联网工程、金融工程、数学、大数据、人工智能等IT相关专业。

“传统金融机构的金融科技刚刚起步，预计未来一段时间金融科技岗位依然会是热点。” 陈小辉对《证券日报》记者表示。