

好多人存在一个误区，就是公司聘用的临时工不需要缴纳社保，这个认识是错误的，必须加以纠正！

工猫管家，给各位总结了一下，具体分为以下情况。

情况一 企业与临时工属于聘用劳动关系

若临时工与企业：

1. 存在实际雇佣关系签订了劳动合同；
2. 按月定期支付报酬。

企业需要按照“工资薪金”给临时工发放报酬，同时需要帮临时工代扣代缴社保以及个税。



提醒一

现在已经没有了临时工和正式工之分，只有全日制和非全日制、完成一定工作任务用工之分。

除非全日制工（也就是小时工）不用为其缴纳社会保险以外，其它用工形单位依法都要为劳动者缴纳社会保险，并保证享受劳动合同法规定的其它待遇。



（素材来源：郝老师说会计）

更多财税资讯，更多精彩内容

请关注工猫管家

—— 工猫，是一种管理方式 ——