

银行秋招高峰期一般在每年的八九月，但今年多家银行已启动提前批招聘计划。中国证券报记者日前了解到，从招聘岗位来看，金融科技人才仍为各家银行争抢的对象，多家银行为金融科技人才设立提前批招聘专场。业内人士指出，数字化人才是银行数字化转型的关键资源，是数字化核心能力建设的生力军。部分银行设立提前批招聘，可以提前锁定优质科技人才。

启动提前批招聘

目前已有招商银行、民生银行、南京银行、华夏银行等启动了2023届毕业生的提前批招聘工作。

日前，民生银行总行发布“2023届未来银行家校招”公告，主要招聘总行运营管理部、总行交易银行部等部门所需人才。运营管理相关岗位主要从事内部风险管理，包括日常运行状况监测以及高风险、特殊业务识别、跟踪、追查、报备等工作。从任职要求来看，除基本的外语能力、逻辑思维能力、分析表达能力外，还要求应聘者具备较强的数据分析处理、数据模型建设能力，能够熟练使用数据分析工具者优先。

南京银行也发布了2023届校招金融科技提前批招聘计划，拟招聘130人，招聘岗位的专业要求为计算机类与电子信息类，包括软件工程、网络工程、信息安全、数据科学与大数据技术、区块链工程、通信工程、人工智能等专业。

据南京银行相关人士介绍，该行近年来推进数字化转型战略，加速线上化、云化、智能化进程，着力提升数字化服务能力，相关人才的需求量加大。

提前锁定人才

除部分银行在提前批招聘中设置综合类岗位外，多数银行提前批招聘都为金融科技人才设立了专场。例如，华夏银行日前正式启动2023届校园招聘“数字科技人才”提前批招聘项目；工商银行也展开夏季科技专项招聘活动。

此外，银行提前批招聘的形式更加多样，对应聘者考察更加全面，并与该行金融科技类相关活动同步进行。

例如，招商银行在今年6月就完成2023届校招提前批招聘，并将本次招聘活动融入该行第六届Fintech主题训练营之中。招聘信息显示，应聘者需前期在研发赛道、数据赛道、产品赛道中任选一个竞赛单元提交相关作品参与线上选拔，通过者有机会进行线下面试，优胜者最终可进入主题训练营活动，并提前得到工作录用函。

招商银行相关人员告诉记者，该活动可以吸引优秀学子共同探索科技在金融领域的前沿应用，通过夏令营形式带领大家深入体验金融科技的魅力，培养和发掘杰出的金融科技人才。

“这样的选拔方式更加灵活全面，能够更加清楚地了解应聘者的真实能力和水平。同时在这个过程中，应聘者也能得到有效的指导和提前进行职场演练。校招提前批招聘活动可以为银行提前锁定优质数字科技人才。”某银行资深人力资源工作人员表示。（石诗语）

来源：中国证券报