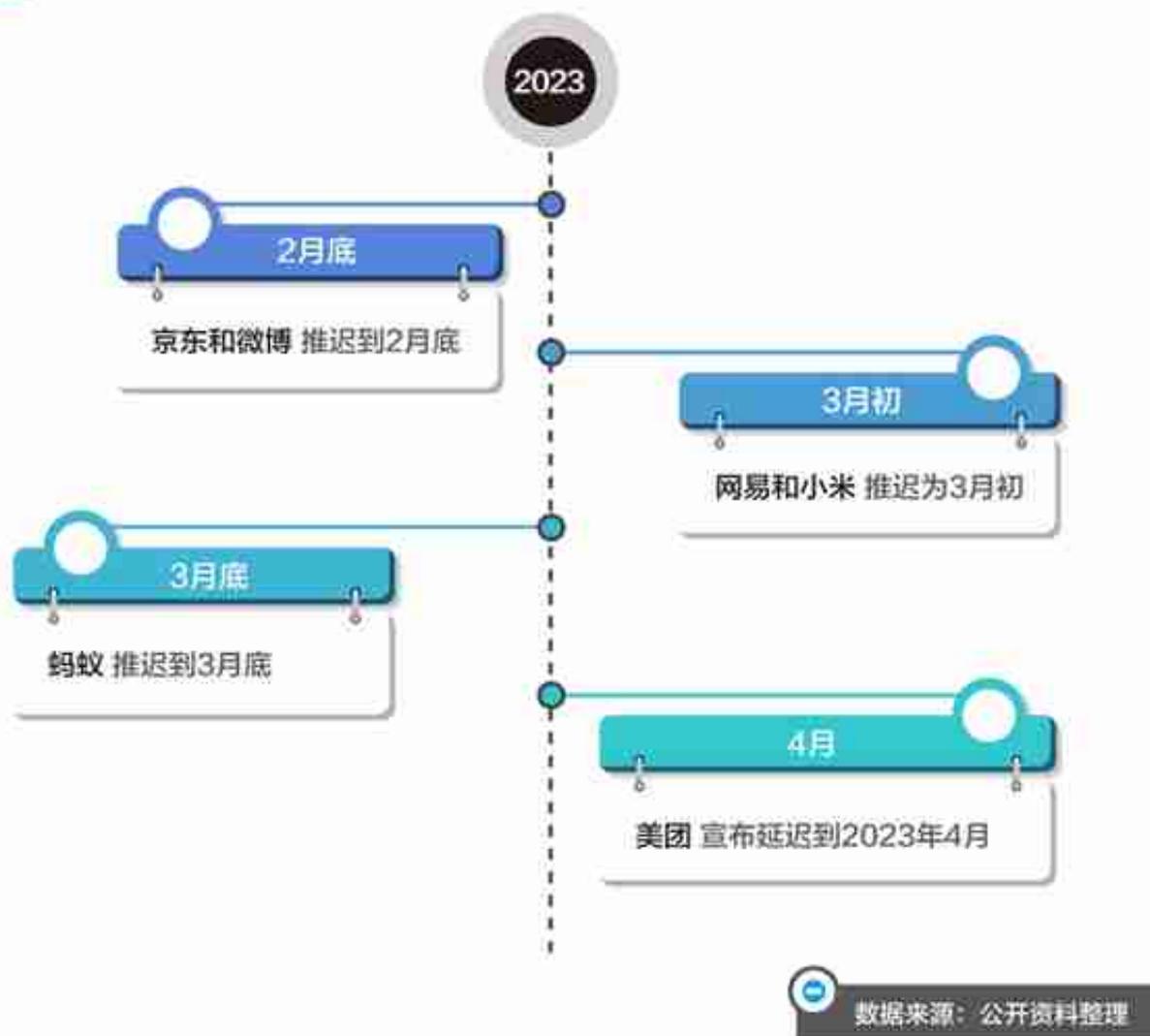




今年多家互联网公司推迟发放年终奖



今年，迟迟未到手的年终奖让不少员工感慨：“年终奖要变年中奖了吗？”对他们来说，如果要推迟到5月发，会影响到明年跳槽。

“和年终奖一同缩水的还有我们的信心。”一位员工感慨道。

年包大缩水

除了不断有“取消年终奖”的风声传来，还有一些变化在悄然发生。

快手员工齐瑜告诉市界，往年快手是4月发年终，今年过年前就提前发了，但计算的时间基数不一致。这样的结果是，发得早，但发的少：“比如2022年4月份刚拿了，现在过年再发，到手是按9个月来算，就比较少。”

齐瑜入职半年，自称“没有赶上好时候”，2022年初，一向以高福利著称的快手也取消了免费三餐和下午茶，租房补贴只限工龄三年内的员工领取，而到了年底，新年礼盒缩水严重，有的部门只发了钥匙扣和手办，还有不太实用的水杯和卫衣，“有的组连礼盒都没有”。

对大厂人来说，外界羡慕的丰厚待遇，不只是人均3万的月薪、免费福利和各种补贴，实打实的“纯储蓄”现金，就来源于年底一大笔丰厚的年终奖。在高薪抢人、开拓业务的高速发展期，大厂的“年底双薪”是基准线，没有谈到15-16薪都不算“好包”。除此之外，如果整体业务部门表现良好，6-10个月的年终奖也并不稀奇。也因此，年终奖的收入也被视为是应得薪资的一部分，而非“额外奖励”。

但在当下，互联网公司普遍陷入增长停滞，降本增效的求稳收缩时期，年终奖则是一个新的风向标。

就连曾经被互联网人视为“下一站黄金跳槽地”的跨境电商平台Shopee（虾皮）也年终大缩水：60%B绩效员工都只能拿0.5-1.5倍的年终奖，而往年绩效B能拿3个月年终，B+以上还有少量股票。

“这次不是腰斩也不是骨折，是粉碎性骨折。”一位Shopee员工感叹，B以下绩效0年终，而EE（专家级别）及以上人员，年终强制转股票，四年解禁，本质上都是“变相赶人走”。

按Shopee员工们的说法，今年的行情，是“拿B不如拿C”。因为如是绩效裁员离开，还有N+2补偿，而B绩效的员工最少只有0.5倍月薪的年终奖，入职不满一年还需在此基础上再做折扣。也有员工愤愤不平：“本来跳过来时涨幅就压了，承诺好的能拿15薪。”

而就在2022年年初，流传在应届圈的“互联Offer指南”还是“有虾选虾”。彼时，Shopee因待遇好、下班早、“不卷”而饱受大厂员工们的青睐。但从下半年开始，Shopee也走上了靠裁员来降本增效的熟悉道路。

2022年12月，Shopee母公司、新加坡互联网公司Sea创始人李小冬在一份内部

备忘录中称，为应对2023年环境恶化，将冻结大部分员工工资并降低奖金，以提升公司盈利能力。这家游戏、电商巨头今年市值跌去了八成。

年终奖，既是公司一年经营情况的回顾总结，也是对下一年预期的微妙折射。

辉煌的造富美梦

2011年，北京鸟巢，身披红丝绒披风，束了金色腰带的李彦宏站在“马车”上，向众人缓缓驶来。这一年，李彦宏透露百度的内部目标是：2012年将要和谷歌“划洋而治”。彼时，搜索业务仅次谷歌的百度，是全球排名第五、中国排名第一的网站。

这是中国互联网向世界喊出“初心”和“野心”的一年，也开启了一代打工人靠薪资暴富的金黄色美梦。

2012年，百度上地大厦的一场Summer Party中，李彦宏亲自给三个表现超出预期的团队颁出了“百度最高奖”，28名基层员工，分走了300万美元，折合人民币人均68万元。这刷新了中国公司普通员工所能享受到的最高现金奖励，但也仅是一个黄金时期的开端。也是在这一年，微信用户数突破2亿，腾讯市值大涨7亿，《英雄联盟》项目组一些成员拿到了60个月年终。

两年后，百度再次拿出了历史上最大额度的奖金，以奖励业绩突出的员工：有百度基层员工获50个月工资年终，总金额达百万。“年薪百万”的故事，真实发生了。

自此，年终奖神话，流传在整个蓬勃发展的互联网行业，激励着一批又一批新鲜血液涌入掘金。

2017年7月，《王者荣耀》项目组人均分红140万元，最低分到60万元，最多分到290万元。三个月后，成为现象级全民手游、为腾讯贡献了30亿月流水的《王者荣耀》团队，成员年终奖被传有“100个月工资”，后这一消息虽被官方辟谣，但折射出外界对互联网行业高额年终奖的想象。

100个月工资的年终很快就到来：2018年年末，时任抖音负责人任利锋拿到了100个月薪水，抖音早期员工们也拿到20个月年终。这一年，风口上的“抖快之争”喜闻乐见地卷到了员工福利。这一年的平安夜，快手将公司总部从“宇宙中心五道口”搬到了西二旗，快手直播技术团队则在年会上拿到了500万元的奖励，9人团队，人均近55万元。

2019年，腾讯云完成100亿元营收目标，腾讯云和TEG（腾讯技术工程事业群）团队成员每人获得一部iPhone 11 Pro新款手机奖励，获奖人员超过8000人。也有员工爆料，微信支付团队拿了2个亿的创始人奖，1000余员工，人均奖金20万，而额外的年终奖也是20个月起步。

“短视频第一股”快手，曾在2021年春节上市三日后，向正式员工每人发放100股股票作为“阳光普照奖”。锁定期6个月过后，即可交易、卖出。如按照发行价计算，100股快手股票对应的市值为30300港元（约合人民币2.5万元）。

2021年，巨额年终奖的风水轮转回了游戏：网易《哈利波特·魔法觉醒》项目组的员工年终奖高达888888元，腾讯《英雄联盟》项目组员工的年终奖虽未达到外界盛传的120万元，但发了双位数分量的月薪，外加公司股票和部门额外奖金。

而当下，就连一向收入颇丰的游戏公司，也过得紧巴巴：今年1月11日，米哈游被爆有108个月薪年终奖，后官方辟谣，还有员工出面反映，实际上年终奖比去年缩水1成-5成不等。三七互娱、心动网络都陆续被爆出年终奖缩水的消息。

过往辉煌不再。互联网红利逐渐消失，巨额年终奖只存在于位于金字塔顶端的某些特定部门或特定岗位。靠年终奖实现一夜暴富的“奇迹”，已成明日黄花。