

一、非福利性质人员保险费是指

非福利性质人员保险费指企业为职工提供的除职工工资、奖金、津贴、纳入工资总额管理的补贴、职工教育经费、社会保险费和补充养老保险费(年金、补充医疗保险费)及住房公积金以外的福利待遇支出，包括发放给职工或为职工支付的以下各项现金补贴和非货币性集体福利。

二、发生的职工福利费为非货币性福利的，应当按照什么计量

新准则取消了原应付工资、应付福利费会计科目、增设应付职工薪酬科目核算企业根据有关规定应付给职工的各种薪酬。按照工资、职工福利、社会保险费、住房公积金、工会经费、职工教育经费、解除职工劳动关系补偿等应付职工薪酬项目进行明细核算，即将职工福利费列入职工薪酬范围核算。《企业会计准则第9号职工薪酬》应用指南规定：没有规定计提基础和计提比例的，企业应当根据历史经验数据和实际情况，合理预计当期应付职工薪酬。当期实际发生金额大于预计金额的，应当补提应付职工薪酬；当期实际发生金额小于预计金额的，应当冲回多提的应付职工薪酬。原来工资总额的14%属于税法规定的扣除比例，不属于财政部规定的企业计提比例（会计处理应遵循财政部的有关规定）。因此，职工福利费属于没有规定计提比例的范围。在新准则下，如果有明确的职工福利计划，即有明确的金额和明确的支付对象范围，（例如公司有成文的福利计划，并通过《员工手册》等方式传达到各相关员工）则可以计提应付福利费。关键还是在于福利费的余额是否符合负债的定义。以前那种提而不用福利费是不符合负债定义的，新准则下不应继续，即应付福利费不存在余额。新准则下福利费通常据实列支，也就不存在余额的问题，但企业也可以先提后用。通常，企业提取的职工福利费在会计年度终了经调整后应该没有余额，但这并不意味着职工福利费不允许存在余额，在会计年度中间允许职工福利费存在余额，如企业某月提取的福利费超过当月实际支出的福利费，则职工福利费就存在余额。福利费当期实际发生金额大于预计金额的，应当补提福利费：借：管理费用贷：应付职工薪酬当期实际发生金额小于预计金额的，应当冲回多提的福利费：借：应付职工薪酬贷：管理费用

三、非货币性职工福利属于哪种现金流

1、非货币性职工福利通常属于经营活动中的非现金流。这是因为虽然非货币性福利给予了职工某种权益或实物，但公司并未直接支付现金。相反，公司提供了某种价值的服务或产品，以满足职工的需求和福利要求。

2、非货币性职工福利的例子包括提供住房、员工培训、健康保险、休假制度、员工活动等。这些福利可能会以公司内部资源或外部合作伙伴的服务形式提供，而非直接以现金支付给职工。

3、在财务报表中，非货币性职工福利通常会在相关的成本和费用项目中体现，而不会直接反映在现金流量表的经营活动现金流中。