

一、非货币薪酬包括哪些主要内容

1、非货币性薪酬通常是员工所渴望的“东西”的大杂烩，一般由组织控制，如：安全舒适的工作环境、良好的工作氛围和工作关系、引人注目的头衔、主管的赞美和肯定等，这里的工作环境指的是与工作融为一体的那些有形的必需品。

2、而企业塑造良好的工作氛围，工作关系和体现企业的认可和尊重等的常用形式包括：通过社交(如：员工的交谈、组织员工业余活动等)增进感情，旅游奖励，象征性奖励(如：勋章，奖杯，纪念品，T恤衫)等。

3、非货币性薪酬是指雇员所获得的来自企业或工作本身的，不是以纯粹货币形式表现和计量的，被个体认为是有价值的，能够给予雇员以某种补偿或激励他们更积极投入工作的所有收获，如企业安排的休假、学习、职业生涯辅导、员工帮助计划、工作的丰富感和成就感等。

4、具体包括：情感沟通，商品奖励，用品补贴，个人晋升与自我发展机遇，带薪休假，旅游奖励，象征性奖励，精神奖励等。

二、什么是非货币公募基金

非货币公募基金是指除了货币型公募基金以外的基金,例如股票型基金、混合型基金、债券型基金等等。其中所有公募型基金是指通过公开方式向社会公众投资者募集资金并且以债券为主要投资对象的证券投资基金,适合中小投资者参加,对投资金额要求较低。