

实际工资4000，基数3000多（最低标准），那么五险一金按什么标准交才划算？

首先，社保法规定按实际工资缴社保。所以能按实际工资给你交社保的公司，是良心企业，因为不仅你交的钱多，企业交的费用比你交的更多（差不多是你个人缴费的2倍多）。

其次，社保交的多，生育、工伤报销的更多，以后退休金领的更多。长远来看，按4000交更实惠

最后，公积金交的越多越划算为公司和个人交的都全部入个人账户，相当于你存了笔定期存款，卡里面的钱以后全部是你自己的。公积金最大作用是低息的公积金贷款，如果按最低基数缴，可能贷不了公积金贷款（或者贷得少）。

下面是我按云南的标准给你计算的按4000工资交五险一金个人要承担的费用（单位承担的未计算）：

社保按实际社保是由企业和个人按实际工资（达不到基数的按基数）或共同缴纳的（云南目前养老保险单位费率16%，个人8%；工伤保险0.36~1.17%；医保单位9.9%+重疾，个人2%+1；失业保险单位0.7%，个人0.3%）

4000工资个人承担的社保（五险）= $4000 \times (8\% + 2\% + 0.3\%) + 1 = 413$ 元/月

公积金，云南共有3个费率（5%，10%，12%）单位和个人费率相同，所交费用全部记入个人账户，离职后可全额提取，贷款买房、租房、大修住房等可提取。（具体查询当地公积金提取政策）

4000工资，如果是12%的费率，个人缴的公积金 = $4000 \times 12\% = 480$ 元/月。

单位的费用和个人交的一样多，一个月你的个人账户就有960元。

按4000交，你一个月个人承担的全部费用 = $413 + 480 = 893$ 元/月。（按云南的标准计算的）具体请参考当地政策，大同小异。