

一、货币的法偿性及强制性

1、货币的法偿性的含义是：由法律规定，在某一国境内的各类债务，均以法定货币进行支付，任何债权人任何时候均不得以任何理由拒绝接收。在货币的法偿性的含义中，还有一点是十分重要的，即一国法定货币的发行是法定的，任何非法机构或个人无权发行货币或发行变相货币。

2、货币强制性是指：人们接受货币契约和认可货币交换权的必须性。货币契约的强制性有两重含义，一是货币契约作为市场整体的意志，具有对市场内的人的强制性，市场内所有人都必须认可货币的交换权并接受货币作为买家的支付手段。

二、企业非货币信息主要包括哪些内容

1、非企业的货币资金主要包括库存现金、银行存款、其他货币资金。

2、库存现金是指存放于企业财会部门、由出纳人员经营的货币。

3、银行存款是储存在银行的款项。它是货币资金的组成部分，主要包括：结算户存款、信用证存款、外埠存款等。

4、其他货币资金是指企业除现金和银行存款以外的货币资金，包括外埠存款、银行汇票存款、银行本票存款、在途货币资金、信用证存款和信用卡存款等。

三、货币中性理论

“货币中性”是货币数量论一个基本命题的简述,即流通中的货币数量只影响经济中的价格水平,不会不影响就业、产出等实际变量。有关货币中性的问题是理论界长期争论的一个重要问题。传统的货币数量论认为货币量的增减只会导致一般物价水平同方向、同比例的变化,而不会带动实际收入水平的变化,货币是中性的。魏克塞尔首先对货币中性的问题提出质疑,他认为货币只有在银行利率和自然利率相等时才是中性的,否则经济就会发生累积性扩张或者收缩,货币就不是中性的。哈耶克则认为货币只有在影响一般价格水平,而不影响相对价格水平的情况下才是中性的,否则也会影响经济运行,货币就是非中性的。根据这样的标准,凯恩斯理论中的货币是非中性的,因为货币供给和需求对实际收入是在充分就业水平,还是非充分就业水平的决定上起着非常重要的作用。帕廷金的“实际余额效应”分析说明在特定的条件下,货币存量的变动会引起一般价格水平同方向、同比例地变动。这就是说,帕廷金用与古典数量论不同的分析方法,得出与古典学派相同的货币中性的结论。但是,帕廷金的分析突出了古典数量说没有展开的货币影响经济的过程分析,而在这个过程中,货币影响了实际经济的运行,因此是非中性的。总体而言,新

古典主义经济学赞同货币中性理论。新凯恩斯主义明确提出货币非中性。

四、最适度货币区名词解释

1、最适度货币区是指由一些符合某些条件的国家或地区组成的货币联盟，在该联盟内，货币政策的制定和实施由联盟的中央银行负责，而不是由各个国家或地区的中央银行负责。最适度货币区的理论基础是蒙代尔-弗莱明模型，该模型认为，在开放经济条件下，货币政策的有效性取决于货币政策的独立性、汇率制度和资本流动之间的关系。

2、经济开放程度高：成员国之间的贸易和投资往来频繁，经济开放程度高。

3、经济相似性：成员国之间的经济发展水平、经济结构、通货膨胀率等经济指标相似。

4、政策协调：成员国之间的货币政策、财政政策等宏观经济政策协调一致。

5、货币政策独立性：成员国之间的货币政策具有独立性，不受其他国家或地区的货币政策影响。

6、汇率稳定：成员国之间的汇率稳定，汇率波动幅度较小。

7、最适度货币区的建立可以带来以下好处：

8、降低汇率波动：最适度货币区内的汇率稳定，可以降低汇率波动对成员国经济的影响。

9、提高货币政策有效性：最适度货币区内的货币政策具有独立性，可以提高货币政策的有效性。

10、促进贸易和投资：最适度货币区内的货币政策协调一致，可以促进成员国之间的贸易和投资。

11、提高经济稳定性：最适度货币区内的经济相似性和政策协调一致，可以提高经济的稳定性。

12、最适度货币区的理论和实践在不断发展和完善，目前已经有一些国家或地区建立了最适度货币区，如欧元区、加勒比海货币联盟等。

五、什么是货币报酬和非货币报酬

工资(Wage):最基本的报酬形式,是劳动者劳动收入的主要部分,是具有法律意义的劳动者报酬.薪酬(Compensation):最宽泛的一个企业报酬概念:第一,直接货币报酬:工资,薪水,奖金,佣金和红利第二,间接非货币报酬:以福利,保险等间接,非货币形式支付的物质报酬报酬一般是指完成某一任务的所得,往往是临时的.