

一、员工福利包括哪些补贴

职工福利费是指企业按工资一定比例提取出来的专门用于职工医疗、补助以及其他福利事业的经费。

2.职工的生活困难补助：是指对生活困难的职工实际支付的定期补助和临时性补助。包括因公或非因工负伤、残废需要的生活补助。

3.职工及其供养直系亲属的死亡待遇

4.集体福利的补贴;包括职工浴室、理发室、洗衣房，哺乳室、托儿所等集体福利设施支出与收入相抵后的差额的补助，以及未设托儿所的托儿费补助和发给职工的修理费等。

5.其他福利待遇：主要是指上下班交通补贴、计划生育补助、住院伙食费等方面的福利费开支。

企业职工福利费是指企业为职工提供的除职工工资、奖金、津贴、纳入工资总额管理的补贴、职工教育经费、社会保险费和补充养老保险费(年金)、补充医疗保险费及住房公积金以外的福利待遇支出。

为职工卫生保健、生活等发放或支付的各项现金补贴和非货币性福利，包括职工因公外地就医费用、暂未实行医疗统筹企业职工医疗费用、职工供养直系亲属医疗补贴、职工疗养费用、自办职工食堂经费补贴或未办职工食堂统一供应午餐支出、符合国家有关财务规定的供暖费补贴、防暑降温费等。

离退休人员统筹外费用，包括离休人员的医疗费及离退休人员其他统筹外费用。企业重组涉及的离退休人员统筹外费用，按照《财政部关于企业重组有关职工安置费用财务管理问题的通知》(财企[2009]117号)执行。国家另有规定的，从其规定。

二、非货币性福利与职工福利费的区别

1、性质不同：职工福利是企业工资、社会保险之外，非货币性福利包括企业以自产产品发放给职工作为福利、将企业拥有的资产无偿提供给职工使用、为职工无偿提供医疗保健服务等。

2、税费不同：非货币性福利是企业以其生产的产品作为非货币性福利提供给职工的，应当按照该产品的公允价值和相关税费，计量应计入资产成本或者当期费用的职工薪酬金额，并确认为销售商品收入。职工福利是企业发生的职工福利费支出，

不超过工资、薪金总额14%的部分，准予税前扣除。

3、成本额不同：非货币性福利是企业在进行会计核算时，应当先通过应付职工薪酬科目归集当期应计入资产成本或者当期费用的非货币性福利金额，以确定完整准确的企业人工成本金额。职工福利不是。

三、职工薪酬包括什么

1、职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务而给予各种形式的报酬以及其他相关支出。

2、《国际会计准则》称企业员工为雇员，我国将企业员工称为职工而非雇员。我国对企业发放给职工的劳动报酬统称为职工薪酬，而不仅仅是职工福利，因为职工福利在我国有特定的含义，一般指职工福利费，不包括工资、奖金、津贴等，与《国际会计准则》所称“雇员福利”中的“福利”概念有区别。所以，采用“职工薪酬”的说法较为准确。

3、根据《企业会计准则第9号——职工薪酬》，职工薪酬包括：

4、（1）职工工资、奖金、津贴和补贴；

5、（3）医疗保险费、养老保险费、失业保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费；

6、（5）工会经费和职工教育经费；[1]

7、（7）因解除与职工的劳动关系给予的补偿；

8、（8）其他与获得职工提供的服务相关的支出。

9、（一）职工是指包括与企业订立正式劳动合同的所有人员，含全职、兼职和临时职工；也包括未与企业订立正式劳动合同、但由企业正式任命的人员，如董事会成员、监事会成员和内部审计委员会成员等。

10、在企业的计划、领导和控制下，虽与企业未订立正式劳动合同、或企业未正式任命的人员，但为企业提供了类似服务，也纳入本准则的职工范畴。

11、（二）职工薪酬是指职工在职期间和离职后提供给职工的全部货币性薪酬和非货币性薪酬，既包括提供给职工本人的薪酬，也包括提供给职工配偶、子女或其

他被赡养人的福利等。

12、（三）养老保险费是指基本养老保险费和补充养老保险费，类似于国际准则养老金计划中的设定提存计划。

13、根据国家规定的基准和比例计算，向社会保险经办机构缴纳的养老保险费为基本养老保险费。根据《企业年金试行办法》、《企业年金基金管理试行办法》等相关规定，向有关单位缴纳的养老保险费为补充养老保险费。以商业保险形式提供给职工的各种保险待遇属于职工薪酬，应当按照本准则进行确认、计量和列报。

14、（四）非货币性薪酬主要为非货币性福利，通常包括企业以自己的产品或其他有形资产发放给职工作为福利，向职工无偿提供自己拥有的资产使用、为职工无偿提供类似医疗保健等服务等。

15、属于职工薪酬范围的工资在会计上有特别的规定，会计上所称的“工资总额”，是指国家统计局1989年1号令《关于职工工资总额组成的规定》中明确的概念和标准，即“工资总额”包括六个部分：计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。企业应付职工的劳动报酬，在会计上应设置“应付工资”科目进行核算。需要说明的是，企业发生的和职工切身利益直接相关的医疗费用、福利补助费用等，不在“应付工资”核算，但它们也属于职工薪酬的范畴。

四、非货币性职工福利属于哪种现金流

1、非货币性职工福利通常属于经营活动中的非现金流。这是因为虽然非货币性福利给予了职工某种权益或实物，但公司并未直接支付现金。相反，公司提供了某种价值的服务或产品，以满足职工的需求和福利要求。

2、非货币性职工福利的例子包括提供住房、员工培训、健康保险、休假制度、员工活动等。这些福利可能会以公司内部资源或外部合作伙伴的服务形式提供，而非直接以现金支付给职工。

3、在财务报表中，非货币性职工福利通常会在相关的成本和费用项目中体现，而不会直接反映在现金流量表的经营活动现金流中。