

有不少企业让员工签订放弃社保的声明，有的是“自愿”的，有的是“被自愿”的，这样真的有用吗？



有了约定之后，企业便以此不交社保但是，这样真的有效合法吗？

人社部再次发提醒明确：

## 会计解读：#放弃社保声明#

1. 员工自愿起草或签订放弃社保的协议，本身就是违反法律规定的，所以协议无效；

2. 未缴纳社保期间，员工发生工伤等意外情况，企业依旧逃不掉责任；且如果员工要求补缴社保，企业100%要补缴；

3. 如果企业执意不交，可拨打12366纳税服务热线，以单位社保欠缴为由，进行投诉。

头条 @花姐是个会计

等等，我好像发现了盲点！

既然企业会100%补缴，那么我前期先签订一个自愿放弃社保的声明，后期离职时，要求企业补缴，甚至还能以“不交社保”为由，要求企业赔偿经济赔偿金。

还有这种操作？？？

看个案例：

王小石于2013年至2017年在山东某公司工作，2014年，王小石向公司提交申请，因个人的一些原因，不要求公司为其缴纳任何社会保险，并表明是其本人的真实意思表示，保证不向公司追究任何责任，由此产生的一切法律后果由其本人承担。

2017年，王小石以邮寄通知的形式向公司邮寄送达解除劳动合同通知书。后王小石以公司未为其缴纳社会保险为由申请仲裁要求支付解除劳动合同的经济补偿。并告上了法庭。

法院判决：

公司未为王小石缴纳社会保险系遵循王小石本人的意愿，虽然双方的合意违反法律强制性规定而归于无效，企业应当补缴王小石社保；但王小石以公司不缴纳社会保险为由主张被迫解除劳动关系并要求经济补偿，违反诚实信用原则，不支持经济赔偿。

五、

这10种类型的员工不用缴社保

当然，也不是所有人、所有时候都需要缴社保，以下10种类型就不用缴纳！

### 1、返聘退休人员

《劳动合同法》第四十四条规定：劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。即：企业与退休人员签订的是劳务合同，不属于劳动合同，因此，企业不需要为退休人员缴纳社保。

Tips：

1. 劳动合同纠纷属于劳动法、劳动合同法、工会法调整范畴，要求采用仲裁前置程序。
2. 劳务合同属于民事合同的一种，受民法、合同法及经济法的调整，故因劳务合同发生的争议由人民法院审理也可以经双方当事人协商解决。

### 2、聘用实习生

实习生尚未毕业，与学校存在归属关系，所以企业只能与其签订劳务合同或者实习协议，不能签订劳动合同。

### 3、承包商派遣人员

在工程项目中，经常会出现，总包方为了便于工程项目的监管，时常会派出几名现场管理人员，而这些派遣人员的工资一般由分包商来承担，分包商也会与其签订《劳务合同》。总包方派遣人员已经与总包单位签订了《劳动合同》，与总包方存在归属关系，分包方不需要为其缴纳社保保险。

#### 4、停薪留职人员

停薪留职，是指职工离开单位，企业保留他的身份，依法签订《停薪留职协议》，停薪留职一般不超过二年。因为签订有《停薪留职协议》，那么新用人单位招聘该员工只能签订《劳务合同》，因此不需要为其缴纳社会保险。

#### 5、协保人员

协保人员，是指与原单位、再就业服务中心签订保留社保关系三方协议的下岗职工。新单位招聘协保人员只能签订《劳务合同》，因此不需要为其缴纳社会保险。

#### 6、兼职人员

兼职人员本身自己有工作，所在单位已经签订《劳动合同》，办理社会保险，因此兼职的企业不需要再缴纳社保。

#### 7、劳务派遣人员

派遣人员是与劳务派遣公司签订合同，由派遣公司缴纳社保，用人企业不需要再缴纳社保。

#### 8、个体户外包企业业务

《社会保险法》第十条第二款规定：无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。外包业务，企业员工工资由个体户工商户承担，社保只能员工自行缴纳，因此企业不需要缴纳社保。

#### 9、非全日用工

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。非全日制从业人员，是由个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险。

## 10、灵活就业人员

灵活就业人员，是指以非全日制、临时性和弹性工作等灵活形式就业的人员。

主要由以下三部分构成：

(1) 自营劳动者

：包括自我雇佣者(自谋职业)和以个人身份从事职业活动的自由职业者等。

(2) 家庭帮工：即那些帮助家庭成员从事生产经营活动的人员。

(3) 其他灵活就业人员

：主要是指非全时工、季节工、劳务承包工、劳务派遣工、家庭小时工等一般劳动者。

灵活就业人员，是由个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险。

“免责声明：图片、数据来源于网络，转载仅用做交流学习，如有版权问题请联系作者删除”