

一年一度的秋招季，对于有志于从事金融行业的应届毕业生来说，又到了疯狂投简历、寻找实习机会的时间。

近两年私募行业的发展十分迅猛，对于人才的需求以及“钱景”纷纷看涨，吸引了各界求职人士的关注。

根据拉勾发布的《2021年度金融科技行业人才趋势报告》，2021上半年金融行业整体岗位需求量激增43%，由于传统金融企业向金融科技转型的大趋势，金融科技人才的需求量增加明显，其中1-3年经验的人才最为稀缺，对应届生的需求量占比更是高达10%。

这么说，长期“内卷”的金融人也迎来春天了？

跟结构性牛市类似，今年金融行业的人才需求也是结构性的。

报告指出，今年主要增加的是对金融科技人才的需求。虽然传统金融的岗位占比依然不小，总体来看需求还是更偏向科技。与此同时，私募量化交易的火热，无疑也将带动全行业对量化交易人才的需求。

今年百亿私募数量猛增至91家，管理规模持续增长，在“不差钱”的基础上，头部机构对人才的储备力度开始加大。正值秋招季，多家百亿私募先后下场“抢人”，已有超过三分之一的百亿私募通过网络渠道发布招聘信息。

私募排排网将透过这些公开渠道的招聘信息，为大家解密2021年哪家百亿私募的秋招人气最旺、吸引力最强，以及百亿私募究竟需要怎样的人才。

上海求职者占据“地利”优势，深圳百亿私募偏爱社招

根据私募排排网不完全统计，在2021年6月至9月期间，已有超过34家百亿私募在网络上发布了相关招聘信息，其中24家百亿私募提供了面向应届生和在读生的校招、实习岗位。

包括

中欧瑞博、乐瑞资产、金锴资产、明毅基金、高毅资产、少数派投资、黑翼资产、佳期投资、通怡投资、清和泉资本、歌斐诺宝、玄元投资、石锋资产、衍复投资、和谐汇一资产、保银私募基金

等16家百亿私募已发布面向2022届及往后应届生的校招计划或校招岗位。

从34家百亿私募的办公城市分布来看，上海的求职者占据了“地利”优势，可投简历的百亿私募数量最多，达到15家，总占比超四成。其次是深圳的7家和北京的5家。除一线城市外，杭州、南京两大强二线城市亦有相关岗位提供。

保银私募基金、和谐汇一资产、金锔资产等在内的多家上海百亿私募，均已发布了校招计划。

国际化方面，上海私募依然拔得头筹。办公城市位于上海的两家百亿私募——黑翼资产、佳期投资还发布了全球校招计划，不仅面向国内，同时也向海外名校的应届生抛出“橄榄枝”。

比如佳期投资，近期就在耶鲁、伯克利、哈佛、麻省理工、斯坦福、普林斯顿等海外名校举办了数场宣讲会，寻找量化策略研究员、深度学习研究员、高性能计算工程师、算法开发工程师等岗位的合适候选人。

由于深圳在一线城市中传统名校资源相对匮乏，7家已发布秋招信息的深圳百亿私募中，仅有2家提供校招岗位，分别是高毅资产和中欧瑞博，其余5家均主要采取社招的方式招揽人才。中欧瑞博更是列出了万元月薪的高薪实习条件，并采取报销往返机票、提供住宿等多项福利吸引各地人才。

百亿私募秋招人气PK，高毅资产、聚鸣投资关注度最高

秋招人气方面，在公众号发布招聘信息的26家百亿私募中，有20家的招聘信息阅读量超过1000（单篇）。高毅资产、聚鸣投资的招聘信息阅读量破万，是本轮秋招中最受求职者关注的两家百亿私募。

聚鸣投资招聘的是医药、半导体、轻工家电方向的行业分析师。8月16日发布的招聘信息显示，聚鸣投资所招的行业分析师岗位无学历和专业的硬性门槛，这可能是该条招聘信息广受求职者关注的原因之一。不过，应聘者需要具有相关工作经验，并提供过往撰写过的有代表性的研究报告。

其他招聘关注度较高的私募还有中欧瑞博、天演资本、盈峰资本、明毅基金、佳期投资、进化论资产、少数派投资

、和谐汇一资产等。

除24家百亿私募为应届生及在校生提供岗位之外，另有10家百亿私募主要采取社招的方式招揽贤才，包括

等私募。

私募发展到一定阶段后需要进行架构补充，因此社招和校招的显著区别之一就是，社招覆盖的岗位范围更广，从投资经理、研究员，到合规、销售、渠道、运营、IT工程师均有招募，几乎涉及到私募机构的所有可招岗位。

而校招的针对性明显更强。从岗位需求来看，私募校招的最主要目的是招聘到优秀的研究员，仅有部分运营、销售等职能岗在校招时开放。至于技术岗等重视经验积累，且私募自身相对缺乏培养机制的岗位，则大多会采取社招的方式，直接招募“熟手”。

不过对于量化私募来说，他们本身具有技术方面的人才储备优势。因此，也有一些百亿量化私募选择校招量化开发工程师等技术岗位，比如佳期投资。

值得注意的是，高毅资产的校招实习岗位设置也有些“不走寻常路”。据了解，高毅资产提供的实习岗位包括数据、测试、运维、前端、后端、软开等多个技术岗位，和品牌营销、人力资源等职能岗。而基本面量化分析师、行业研究员、投资助理等核心投研岗则全部采取社招的形式进行招聘，同时这些岗位在学历和经验方面的要求也相对更高。

从已公布的招聘人数来看，坐标位于上海的通怡投资

是目前放出最多岗位需求的百亿私募。在本轮秋招季中，通怡投资计划招聘超过55人，招聘方式包括校招和社招。

今年招聘需求旺盛的

百亿私募还有，以债券策略为核心策略的乐瑞资产和百亿量化私募玄元投资

，均将招聘人数拟定在30人左右。因为招聘需求较大，他们同样采取校招、实习、社招等多种模式吸纳人才。

名校本科打底，硕士起步，百亿私募偏爱复合专业背景求职者

百亿私募喜欢怎样的应聘者？名校本科打底，硕士起步，博士最佳。招聘需求显示，大部分百亿私募将求职者的学历门槛卡至985、211院校优秀本科生起步，更有甚者，将门槛直接提升至C9高校以及海外知名院校，并要求硕士及以上学历。

在专业要求方面，以理工科专业居多，金融、财会等专业也相对热门，或者金融专业兼具理工科复合背景，以及理工科复合背景。

整体来看，百亿私募的招聘需求正在向具有复合背景的名校应聘者倾斜，“一专多能”的应聘者更受百亿私募青睐。硕士学位逐渐成为标配，或者至少要是特别优秀的本科生，博士学位也纳入一些岗位的需求当中。

盈峰资本

在招聘先进制造行业研究员和新能源行业研究员时要求应聘者毕业于国内985院校或QS

Top100院校，并具有硕士及以上学历。东方港湾

在社招消费、电子、新能源研究员时，要求应聘者具有C9联盟大学或同级别大学本科以上学历等。

另外，百亿私募在招聘中对学历的要求大于对专业的要求。所谓“不拘一格降人才”，做投资的方法也并非千篇一律。随着私募投研边界的拓宽，放松专业限制有助于招募各学科领域的优秀人才。

比如百亿私募汐泰投资

在招聘行业研究员时，仅要求应聘者来自海外或国内Top20重点院校的硕士，但并不介意应聘者的专业背景。

而另一家百亿私募泰暘资产

，在招聘的医药分析师一职时，更是列出了“医学、药学、生物科学、生物技术、生物化学等专业背景优先”的需求。

泰暘资产表示，医药在过去、现在、未来都是他们会持续给与较大投资权重的行业，任何医药子行业都会获得基金经理的足够关注。无论在哪个医药子行业上有独到研究的小伙伴，都可以在泰暘资产的投研团队获得自己研究产出的正反馈。

一些百亿私募在招聘时

还提到了具体的院校。比如百亿私募中欧瑞博

，在招聘研究员时要求应聘者优秀高校硕士毕业生，清华、北大、复旦、上海交大、上财、西财六校的毕业生优先。

岗位福利方面，私募的报酬主要来源于业绩提成，因此百亿私募在招聘信息中频繁提及的关键词为“具有竞争力的薪酬”、“丰厚的年终奖金”等，颇有“能者多劳”、“多劳多得”、按贡献获取报酬的意味。此外，不少重点岗位还可提供“广阔的成长空间”、“清晰的晋升途径”等。

以管理期货为核心策略的百亿私募黑翼资产

，更是大手笔贴出“落户上海”、“额外假期”、“业界大牛一手指导”等多项吸引人才的福利条件。

保银私募基金

在吸引应聘者方面，偏向于成长化的路径，详细列出了从投研实习生到研究员，再到资深研究员、模拟盘演练，最终走向实盘交易、独立基金经理的清晰职业道路。

本文源自排排网官微